

AUDITING

B.Com. Honours Part-1 Paper-2

***Topic – Necessity, Objectives &
Importance of Depreciation***

By- Dr. Jitendra Kumar

P.G. Dept. of Commerce & Business Management

H.D. Jain College, Ara, Bhojpur, Bihar- 802301

1

ह्रास की आवश्यकता, उद्देश्य एवं महत्व (Necessity, Objectives and Importance of Depreciation)

ह्रास के मुख्य उद्देश्य एवं महत्व निम्न-
लिखित हैं -

1. पूँजी प्रवाह पर रोक (Prevention of Capital
Erosion) - ह्रास का प्रावधान नहीं करते
ले लेखा का नाम बढ़ जाता है जिसका विपणन
भी संसाधनों के बीच हो जाता है। इस
प्रकार वी.टी. वी.टी. लेखा की पूँजी का
क्षरण (कमी) होने लगता है। इस प्रकार
पूँजी प्रवाह को रोकने के लिए ह्रास
का प्रावधान/आयोजन करना एक
सहजवर्गी कार्य हो जाता है।
2. उत्पादन लागत की सही जानकारी (Perfect
Knowledge of the Cost of Production) -
लेखा में वस्तुओं के उत्पादन में (व्यापक
व्ययों को) का भी प्रकाशन करना है।
उत्पादन वस्तु की सही-सही लागत की
जानकारी के लिए व्यापक व्ययों पर
ह्रास की उचित व्यवस्था की जानी चाहिए।
3. सही लाभ की जानकारी (Knowledge of
Accurate Profit) - ह्रास का आयोजन करना
एक आवश्यक कार्य हो जाता है। ह्रास के
आयोजन के द्वारा सही-सही लाभ एवं
हानि की जानकारी नहीं हो सकती है।

4. सार्वजनिक लिखिका तर्ही प्रदर्शन (Perfect Presentation of Balance Sheet) — यदि कम्पनियों पर धारा का कार्रवाई कि गयी किन्तु गणना से Balance Sheet से कम्पनि प्रारम्भिक मुल्य पर दिखई जायेगी। परन्तु कम्पनिका वार्षिक मुल्य इन्हे कम होजा। ऐसी स्थिति से निवृत्त होना भी कलम एवं तर्ही सार्वजनिक लिखि प्रदर्शन नहीं करेगा। कलम: धारा का कार्रवाई एवं कार्रवाई का कार्य है।

5. कम्पनिका पुनर्स्थापन (Replacement of Assets) — कम्पनि पुनर्स्थापन एवं बेकार हो जाने पर इसे प्रतिस्थापित करने के लिए धन की आवश्यकता होती है। जिसकी पूर्ति के लिए प्रतिबन्धित कुछ धन के रूप में कार्रवाई करना एक आवश्यक कार्य हो जाता है।

6. कर-भार में वृद्धि (Increase in Tax Liability) — कम्पनियों में कम्पनि कम्पनियों पर धारा का कार्रवाई नहीं करने से धन की मात्रा आवश्यक रूप में बढ़ जाती है, जिसके कारण वार्षिक धन के अधिक कर (Tax) चुकाना पड़ता है। इस स्थिति से भी धन का कार्रवाई एक आवश्यक कार्य हो जाता है।

7. प्रेषणदाताओं पर प्रभाव (Effect on Creditors) —
 निदेशक की नियमितता प्रेषणदाताओं के लिए
 अमान्य का कारण करती है। अतः यदि
 नियमित पर प्राप्त क काया काल से नियमित
 वास्तविक अमान्य से अधिक पर दिक्कत
 आयेगी और इन प्रकार प्रेषणदाताओं के
 लाभ को कम किया जायेगा।

8. अन्य उद्देश्य (Other Objectives) —

- a. श्रेणियों के मूल्यों को फिर से
 दो निर्देशित वेतन का सुधारन किया जाना
- c. हीनकारियों तथा अनियमितों को मान-
 दारि की लक्ष्य आनकारी प्रारम्भ करना
- d. ~~अधिक~~ अधिक अनियमितों की प्रवृत्ति
 को दूर करना व जो कि अनियमित एवं
 अधिक अनियमित से निष्कासने
 अतिरिक्त अनियमितों की प्रवृत्ति ठहरने
 लगी है।